



## Programme du Doyen présenté au CFD/CSF du 04 février 2021

### I) Infrastructures et moyens:

- Equiper la salle des enseignants de : PC, Connexion internet,...pour contribuer à l'EAD
- Doter la faculté de :
  - une salle de réunion (équipée de Data Show, Internet, ...)
  - un atelier (mécanique, électricité,...) pour les besoins de la faculté et des laboratoires
  - un service des moyens généraux.
- Un recensement des besoins en matériel pédagogique (Data Show, Tableaux blancs,...) au niveau des salles de TP et des salles Master. Toutes les demandes seront satisfaites dans les meilleurs délais.
- Mise en place d'un service informatique (3 Ingénieurs)
- Réalisation d'un centre de calcul intensif.
- Assurer, au moins une partie de l'éclairage de la faculté par des **panneaux photovoltaïques**.
- Accorder plus de moyens matériels et humains aux TP
- Restructuration de la bibliothèque
- Informatisation des services de scolarité, de PG, et des départements,...

### II) Pédagogie :

- Organiser les états généraux** des offres de formation. Le Responsable de la filière physique est chargé de coordonner avec les responsables de spécialités et les collègues prêts à contribuer à cet effort afin de :
  - Faire le bilan, aussi bien sur le plan quantitatif que qualitatif, des offres de formation existantes. Les services administratifs (scolarité, départements) contribuent à cette opération en fournissant toutes les statistiques nécessaires, ainsi que toute information ou donnée jugée utile.
  - Proposer de nouvelles offres de formations (Licence, Master, et Doctorat) en adéquation avec l'évolution scientifique et pédagogique, prenant en compte l'employabilité et l'innovation scientifique et technologique.
- Constituer une **banque de Cours/TD/TP** de la Faculté de Physique
- Continuer le changement en matière d'affectation pédagogique au niveau de tous les paliers de formation en respectant les critères annoncés lors de CSF élargi du 30 janvier 2020.
- Surveillances** : Impliquer **TOUS** les enseignants équitablement, indépendamment du grade académique, et des responsabilités administratives (Doyen, Vice Doyens, Chefs de départements, ...).
- Conformément à mes propositions, au **CA (2012/2014)** et au **CSU (2013/2015)** de l'USTHB, j'ai décidé d'impliquer le **CSF** et les **CSD** dans la commission de recrutement des nouveaux enseignants.
- Signature de conventions, avec nos partenaires, dans le cadre de nos offres de formation.

### III) Laboratoires de recherche :

- Gestion des laboratoires à la lumière des nouveaux textes réglementaires.
- Designier une commission chargée de faire l'état des lieux des locaux occupés par les laboratoires de recherche. Cette commission sera composée de sept membres, un représentant par laboratoire.
- Actualiser les effectifs des laboratoires